1.引进待遇参照《河北师范大学人才引进实施办法》执行。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 人才类别 | 购房补贴、安家费（万元） | 年薪（万元） | 配偶、子女与其他 | 科研启动经费、设备费（万元） |
| 领军人才与杰出专家 | 两院院士、社科院学部委员等（≥500） | 提供具有竞争力的薪酬 | 配偶随迁随调，协助安排子女入托入学，可配科研助手 | 理工科类≥2000、人文社科类≥500（根据需要配备） |
| 千人、长江学者、杰青等（≥150） | 提供具有竞争力的薪酬 | 配偶随迁随调，协助安排子女入托入学，可配科研助手 | 理工科类 300-1000、人文社科类 100-300；（根据需要配备） |
| 精英一层次 | 80-120 | 30-60 | 安排配偶工作（配偶硕士以下学位的按人事代理方式办理），协助安排子女入托入学 | 理工科类 100-1000、人文社科类 50-150；（根据需要配备） |
| 精英二层次 | 60 | 20-35 | 安排配偶工作（配偶硕士以下学位的按人事代理方式办理），协助安排子女入托入学 | 20-1000 |
| 精英三层次 | 20-30 | 10-20 | 协助安排子女入托入学 | 10-30 |
| 优秀博士毕业生 | 10-25；首聘期间（来校3年内）发放住房和生活补贴 1000 元/月 | 按照国家和河北省相关规定执行 | 协助安排子女入托入学 | 8-15 |
| 博士学位青年学者 | 6-18；首 聘 期 间（来校3年内）发放住房和生活补贴 1000 元/月 | 按照国家和河北省相关规定执行 | 协助安排子女入托入学 | 8-10 |
| 师资博士后(全职科研博士后) | 安排临时周转住房或发放租房补贴 | 8-16 | 协助安排子女入托入学 | 6-8 |
| 非入编全职引进人员 | 10-35 | 协助安排子女入托入学 | 根据入职时提交的科研计划，提供一定数额的科研经费；提供临时周转住房 |  |

2.对于高层次人才学院将在学校待遇的基础上，按“一人一议”的原则提供配套经费。

3.为引进教师安排子女入托入学，学校拥有优质基础教育资源（河北师范大学附属中学、附属实验中小学、附属小学、附属第一幼儿园、附属第二幼儿园等），为子女成长提供良好就学环境。