附件1：

山西工程职业学院柔性引进高层次人才岗位信息表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 引进人才岗位 | 专业要求 | 需求人数 | 学历要求 | 职称要求 | 年龄  要求 |
| 1 | 专业领军人才  （6人） | 采矿工程类 | 1 | 硕士及以上 | 教授、硕士生导师或成绩优异高级工程师 | 65周岁以下 |
| 自动化类 | 1 |
| 冶金类 | 1 |
| 机械类 | 1 |
| 计算机类 | 1 |
| 建工类 | 1 |
| 2 | 技能大师  （8人） | 建工类 | 1 | 专科及以上 | 高级技师等 | 55周岁以下 |
| 自动化类 | 1 |
| 计算机类 | 1 |
| 机械类 | 2 |
| 汽车与轨道交通类 | 1 |
| 财经类 | 1 |
| 采矿工程类 | 1 |
| 3 | 专业技术带头人  （6人） | 冶金类 | 1 | 本科及以上 | 高级工程师及以上 | 55周岁以下 |
| 汽车与轨道交通类 | 1 |
| 建工类 | 1 |
| 经管类 | 1 |
| 采矿工程类 | 1 |
| 计算机类 | 1 |